

Con la stesura del presente documento, la Direzione Generale intende esplicitare le modalità per garantire all'Azienda un miglioramento continuo e costante delle proprie prestazioni. **La Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di Genere** di Welding DUEBI è parte integrante della Politica generale, del Codice Etico e delle strategie aziendali e si basa sui seguenti "principi" fondamentali:

1. **SODDISFAZIONE DEL CLIENTE**
2. **COINVOLGIMENTO, PARTECIPAZIONE E SODDISFAZIONE DEL PERSONALE**
3. **RAPPORTI DI RECIPROCO BENEFICIO CON I FORNITORI**
4. **RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA' E I PREPOSTI AL CONTROLLO**
5. **TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI**
6. **TUTELA DELL'AMBIENTE**
7. **SODDISFAZIONE DELLA PROPRIETA'**
8. **LA PARITÀ DI GENERE**

1. SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Welding DUEBI dipende dai propri clienti, deve pertanto capire le loro esigenze presenti e future, ottemperare ai loro requisiti e mirare a superare le loro stesse aspettative. Pertanto rimane fondamentale:

- individuare e comprendere le esigenze e le aspettative del cliente;
- assicurarsi che i propri obiettivi e traguardi siano coerenti con le aspettative del cliente;
- trasmettere e fare recepire questi principi a tutti i livelli aziendali;
- misurare la soddisfazione del cliente ed agire di conseguenza;
- realizzare opere che rispondano ai requisiti contrattuali nel rispetto delle Norme e delle Leggi applicabili;
- garantire sempre risposte flessibili e rapide in base alle opportunità offerte dal mercato.

2. COINVOLGIMENTO, PARTECIPAZIONE E SODDISFAZIONE DEL PERSONALE

È convinzione della Direzione che tutto il personale impiegato nell'organizzazione, costituisca l'essenza dell'azienda ed il suo pieno coinvolgimento contribuisca in modo determinante al raggiungimento di obiettivi sempre più ambiziosi. Pertanto tutto il personale viene coinvolto e responsabilizzato affinché possa:

- comprendere l'importanza del suo contributo e del suo ruolo all'interno della Società;
- discutere apertamente di problemi e situazioni attinenti alle proprie mansioni;
- condividere liberamente con le altre funzioni aziendali conoscenze ed esperienze pregresse;
- ricercare attivamente occasioni per sviluppare le proprie competenze e conoscenze;
- valutare le prestazioni a fronte degli obiettivi e dei traguardi aziendali;
- accettare l'incarico e la responsabilità di risolvere eventuali problemi;
- contribuire al miglioramento continuo.

Al fine di accrescere il livello di consapevolezza dei propri collaboratori anche in materia di SALUTE, E SICUREZZA sul lavoro, **WDB** si adopera affinché:

- l'informazione sui rischi legati alle diverse attività svolte sia diffusa a tutti i lavoratori interessati; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- sia garantita la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro, attraverso specifiche riunioni da tenersi a cadenza periodica;
- sia disponibile un accesso tempestivo a informazioni chiare, comprensibili e pertinenti sul sistema di gestione integrato;

- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, attraverso l'istituzione di specifici incontri;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione ed il coordinamento tra le varie risorse aziendali nonché con i vari committenti e le altre imprese presenti nei cantieri esterni, anche attraverso specifiche riunioni periodiche;
- sia promossa la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.

Si evidenzia infine che la responsabilità della gestione del SSL riguarda l'intera organizzazione, dal Datore di Lavoro, sino a ciascun singolo lavoratore.

3. RAPPORTO DI RECIPROCO BENEFICIO CON I FORNITORI

Di fondamentale importanza nelle strategie aziendali, viene considerato il rapporto di interdipendenza con i propri fornitori. Siamo convinti che tale rapporto porti ad un reciproco beneficio, migliorando per entrambi la capacità di creare valore. Pertanto Welding DUEBI mira a:

- identificare e selezionare i propri fornitori principali;
- stabilire rapporti di partnership, chiari ed aperti;
- condividere esperienze e risorse con i propri partners;
- stabilire rapporti in grado di bilanciare i guadagni a breve, con logiche di lungo termine;
- individuare attività congiunte per lo sviluppo ed il miglioramento.

4. RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA' E I PREPOSTI AL CONTROLLO

Per le attività svolte, i servizi resi e la tipologia di prodotti trattati, viene considerato determinante da Welding DUEBI mantenere rapporti di collaborazione con la collettività in generale e gli enti preposti ai controlli. Al fine di consolidare tale posizione l'organizzazione aziendale inquadra tra i propri obiettivi:

- limitare i disagi nella gestione dei cantieri operativi,
- segnalare chiaramente e delimitare i cantieri al fine di prevenire eventuali incidenti
- sia considerato una priorità, il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute nel lavoro, oltre che l'impegno a osservare quanto previsto nel Documento di valutazione dei rischi, nei Piani di Sicurezza e Coordinamento e nei singoli Piani Operativi di Sicurezza, redatti correttamente per ogni specifico cantiere;
- pianificare le attività nei cantieri (allestimento cantiere, impianti, introduzione e utilizzo macchine e attrezzature), con metodi operativi e aspetti organizzativi tali che siano realizzati in modo da salvaguardare l'ambiente e la salute sia dei lavoratori dipendenti sia di tutti coloro che operano in cantiere;
- condividere internamente ed esternamente il codice etico aziendale;
- approfondire il massimo sforzo nella prevenzione dell'inquinamento e nella riduzione degli impatti ambientali;
- impegnarsi costantemente nell'ottimizzazione dell'organizzazione logistica e dei consumi nel rispetto delle prescrizioni legali inerenti all'ambiente, al fine di ottenere il minor impatto ambientale possibile, il miglioramento continuo e la prevenzione dell'inquinamento, punto di partenza per il risparmio nei costi del servizio e la riduzione dell'inquinamento prodotto e quindi per ottenere una soddisfazione dei Clienti, interni ed esterni, sempre più elevata.

5. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

È convinzione della Direzione della Welding DUEBI che la gestione dell'azienda e delle sue risorse umane ed infrastrutturali, presupponga la gestione mirata e continuativa dei processi sensibili, riguardo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali sul lavoro per tutto il proprio personale e per tutte le altre parti interessate, quali ad esempio i visitatori, i fornitori o gli enti di controllo, in sede e nei cantieri attivi.

Una tale visione consentirà, nelle previsioni, di migliorare continuamente le condizioni di sicurezza e salute in tutti i luoghi di lavoro, cercando di eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi, garantendo così migliori situazioni di lavoro per tutti. La linea strategica conseguente, si articolerà pertanto sui seguenti principi ed obiettivi generali:

- rispetto di leggi, regolamenti e normative cogenti a livello nazionale, regionale e locale;
- rispetto dei criteri definiti dall'Organizzazione (documenti, procedure, ecc.);
- impegno ad un ragionevole e costante miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, in ottica della prevenzione e/o della riduzione degli infortuni e delle malattie professionali nei luoghi di lavoro;
- riduzione al minimo del numero di incidenti occorsi durante le attività, con particolare riferimento agli infortuni sul lavoro;
- miglioramento della propria struttura organizzativa mirando ad una minima burocratizzazione, elevata dinamicità, valorizzazione e sensibilizzazione delle risorse umane disponibili;
- miglioramento dei processi, delle attività lavorative e dell'ambiente di lavoro a tutela dei lavoratori, visitatori e fornitori;
- attenzione al rispetto della salute e della sicurezza, intese come prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali e non solo come interventi correttivi per l'eliminazione delle non conformità a posteriori o mero adeguamento legislativo;
- aperta collaborazione con committenti, fornitori, Enti ed Amministrazioni, Autorità di controllo e forze sociali per la gestione delle problematiche connesse alla salute e la sicurezza di tutte le parti interessate, che frequentano o possono frequentare i luoghi di lavoro WDB;
- miglioramento continuo dell'efficace attuazione del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro.

La Direzione, per perseguire efficacemente i propri obiettivi, definisce, in occasione dei riesami periodici, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici con indicatori misurabili, in grado di evidenziare la capacità di costruire e mantenere le migliori prestazioni possibili in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Vengono pertanto messi a disposizione adeguate risorse, comprese quelle economiche e finanziarie, compatibili con gli obiettivi stabiliti.

6. TUTELA DELL'AMBIENTE

È intendimento di Welding Duebi Srl, affrontare e risolvere le problematiche conseguenti al perseguimento della tutela dell'ambiente adottando adeguati mezzi operativi, creando un ambiente idoneo al corretto svolgimento delle attività e soprattutto responsabilizzando in modo coordinato tutto il Personale che opera in Azienda.

Obiettivo della Società è fare in modo che tutte le attività vengano sviluppate in modo efficace, efficiente ed economico mantenendo un sistema di gestione aziendale ambientale improntato sui seguenti principi fondamentali:

- Impegnarsi nel rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che Welding Duebi Srl sottoscrive e che riguardano i propri aspetti ambientali;
- Individuare preventivamente le attività aziendali che generano impatti significativi, programmando il loro trattamento e garantendo una pronta ed efficace risposta alle emergenze;
- Migliorare continuamente i propri processi e le proprie prestazioni, in merito alla diminuzione degli impatti ambientali;
- Sviluppare la cultura del rispetto per l'ambiente formando ed informando i propri dipendenti;
- Impegnarsi ad operare in modo aperto e collaborativo con le autorità locali e con le parti interessate, coinvolgendo tutto il personale nel raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Ridurre progressivamente i costi derivanti da incidenti, minimizzando i rischi di inquinamento;
- Contribuire a migliorare la qualità dell'ambiente migliorando l'immagine interna ed esterna della nostra azienda e realizzando piani di investimento in prevenzione dell'inquinamento;
- Garantire che tutto quanto sopra esposto sia compreso, attuato e sostenuto a tutti i livelli dell'Organizzazione, e che il presente documento sia comunicato e reso disponibile al pubblico e alle persone che lavorano all'interno dell'azienda o per conto di essa.

7. SODDISFAZIONE DELLA PROPRIETA' E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Un ulteriore principio "guida" per le politiche Aziendali, non ultimo per ordine di importanza, è rappresentato dalla volontà della Direzione di garantire all'Azienda un miglioramento continuo, anche in un'ottica di lettura di bilancio. Al fine di raggiungere gli obiettivi auspicati ed enunciati nei Riesami periodici, la Direzione si attiva affinché:

- questa politica sia diffusa e compresa a tutti i livelli aziendali;
- venga assicurata l'integrazione dei requisiti di sistema integrato nei processi di business dell'organizzazione;
- sia coerente con le altre strategie aziendali;
- sia promosso e condiviso il "Risk based thinking" che consiste nell'individuazione dei rischi derivanti dai processi aziendali e dal proprio contesto interno ed esterno;
- il personale abbia le necessarie risorse, sia adeguatamente formato e addestrato alle mansioni assegnate e goda la libertà di agire con responsabilità, anche nella segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità senza il timore di ritorsioni;
- siano riconosciuti i contributi forniti dal personale ed i miglioramenti raggiunti;
- le infrastrutture siano adeguate;
- il Sistema, nel suo complesso, sia costantemente monitorato;
- sia sempre tutelata l'immagine aziendale di Welding DUEBI;
- siano diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema Qualità, Sicurezza e Ambiente ed i relativi programmi di attuazione;
- ciascuno partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro nell'ambito delle attività svolte, anche tenendo conto della dimensione dei cantieri e della natura e del livello dei rischi legati alle attività svolte sia direttamente dall'impresa che dalle imprese in sub-appalto, inclusi i rischi ambientali.

8. LA PARITÀ DI GENERE

WELDING DUEBI è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI / PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI / PdR 125: 2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

WELDING DUEBI preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la parità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals - SDGs -;

- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La parità di genere è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La parità di genere arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone con abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di WELDING DUEBI è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) WELDING DUEBI dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare la parità di genere e supportare l'empowerment femminile. Welding Duebi garantisce, inoltre, che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico promossi dall'organizzazione stessa.

Welding Duebi attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di parità di genere.

Welding Duebi ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione della Parità di Genere nella figura del RSGI.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato Parità di Genere composto dal Presidente, da HR e da RSGI.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina dedicata del ns. sito le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la ns. azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

Al Responsabile del Sistema di gestione Integrato è affidata la responsabilità della realizzazione, della gestione e del monitoraggio dei sistemi stessi con il costante appoggio della Direzione.

La Direzione Generale

01/08/2024

welding
DUEBI S.r.l.
costruzioni meccaniche
Via A. Volta, 170 - Loc. PIACENTINA
45024 FIESSO UMBERTIANO (RO)
C.F. - P. IVA 01218530291